



GÉOMÈTRES
EXPERTS



RAPPORT
RSE 2023



GÉOMÈTRES
EXPERTS

04

NOS CONVICTIONS RSE

- Nos valeurs
- Le modèle social de la SCOP
- Nos enjeux RSE
- Cartographie des parties prenantes
- Organisation de pilotage RSE
- TT GEOMETRES EXPERTS labellisé « Engagé RSE » par l'AFNOR

08

NOS ACTIONS RSE POUR UNE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE, QUALITÉ ET ÉTHIQUE

- Nos actions à impacts positifs 2022-2023
- Projets RSE 2024-2025
- Témoignage partie prenante
- Résultats d'impact RSE

12

NOS ACTIONS RSE POUR L'ÉPANOUISSEMENT DES SALARIÉS

- Nos actions à impacts positifs 2022-2023
- Projets RSE 2024-2025
- Témoignage partie prenante
- Résultats d'impact RSE

16

NOS ACTIONS RSE POUR L'ANCRAGE DANS LA VIE LOCALE

- Nos actions à impacts positifs 2022-2023
- Projets RSE 2024-2025
- Témoignage partie prenante
- Résultats d'impact RSE

20

NOS ACTIONS RSE POUR LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

- Nos actions à impacts positifs 2022-2023
- Projets RSE 2024-2025
- Témoignage partie prenante
- Résultats d'impact RSE

24

PERFORMANCE GLOBALE

- Résultats indicateurs économiques
- Résultats indicateurs sociaux
- Résultats indicateurs environnementaux

28

PERSPECTIVES

NOS CONVICTIONS RSE



Sincèrement engagés à agir positivement sur le plan économique, social et environnemental TT GEOMETRES EXPERTS caresse humblement l'ambition d'inspirer d'autres acteurs de la société vers une activité écologiquement et humainement soutenable.

Notre stratégie de Responsabilité Sociétale d'Entreprises (RSE) s'affirme depuis 2015 par la formalisation d'une vision, d'enjeux et de valeurs humaines qui guident nos avancées. Nos décisions s'insèrent dans un plan d'actions RSE respectant les exigences de la norme ISO 26000 et visant à répondre aux attentes de nos parties prenantes.

NOS VALEURS

Redevabilité, transparence, comportement éthique, reconnaissance des intérêts des parties prenantes, respect de la légalité, respect des normes internationales de comportement et des droits humains... Telles sont les valeurs que nous partageons pour favoriser une culture commune pour tous nos salariés. Elles jalonnent le sens que nous donnons au travail collectif.

ESPRIT D'ÉQUIPE
RESPECT
RESPONSABILITÉ
SOLIDARITÉ

LE MODÈLE SOCIAL DE LA SCOP

Grâce à notre modèle de SCOP (Société Coopérative et Participative), nous intégrons naturellement la RSE au cœur de la gouvernance de TT GEOMETRES EXPERTS. Nos choix stratégiques issus de principes forts sont inscrits dans nos statuts :

- Les salariés sont les seuls actionnaires de l'entreprise
- 1 salarié = 1 voix, ce qui implique la transparence et un fonctionnement démocratique
- Répartition équitable des résultats entre les salariés, le capital et la sécurisation des réserves
- Des réserves impartageables synonymes d'indépendance et de transmission entre salariés.



NOS ENJEUX RSE

Notre stratégie RSE se décline autour de 4 grands enjeux sur lesquels sont rattachés des plans d'actions spécifiques :

- La performance économique, qualité et éthique
- L'épanouissement des salariés
- L'ancrage dans la vie locale
- Le respect de l'environnement

Ces enjeux nous permettent de garder le cap d'une démarche RSE ambitieuse en matière de développement durable. Ainsi, des objectifs et indicateurs sont définis sur chacun des enjeux stratégiques dans une approche de performance globale. Cette démarche d'amélioration continue, fondée sur le long terme et l'humilité est gage d'efficacité et de pérennité pour concilier performances économiques, sociales et environnementales.

CARTOGRAPHIE DES PARTIES PRENANTES

Répondre aux attentes de l'ensemble de nos parties prenantes, et en premier lieu nos salariés, est le fil conducteur de notre démarche RSE. Même s'il n'est pas toujours aisé d'y répondre de façon exhaustive, nous nous efforçons au quotidien de tisser des liens étroits avec elles. Structurer notre démarche RSE nous

a permis de hiérarchiser nos intentions pour pouvoir engager un dialogue régulier avec la plupart d'entre elles au travers de rencontres, d'événements et d'enquêtes. Ce nouveau rapport RSE nous offre aussi l'opportunité tous les deux ans d'illustrer nos actions.



ORGANISATION DE PILOTAGE RSE

Pour déployer la démarche RSE et accompagner le changement à l'échelle d'une entreprise de 220 salariés répartis sur plusieurs agences en France, il était essentiel de mettre en place une organisation structurée impliquant au maximum les équipes. Ainsi, sous l'impulsion d'une coordinatrice RSE, la démarche est pilotée par un comité RSE intégrant plusieurs membres de la gouvernance et se réunissant 4 fois par an. En complément, des relais RSE dans chaque agence animent les actions sur le terrain et participent à des groupes de travail sur 3 thématiques (ancrage territorial, épanouissement des salariés, respect de l'environnement). Enfin, les salariés sont régulièrement sollicités pour donner leur avis ou proposer des idées d'amélioration dans un esprit participatif.

COMITÉ DE PILOTAGE RSE > COORDINATRICE RSE > RELAIS RSE AGENCES > SALARIÉS



TT GEOMETRES EXPERTS LABELLISÉ « ENGAGÉ RSE » PAR L'AFNOR

Depuis 2018, TT GEOMETRES EXPERTS est labellisé RSE par l'AFNOR grâce au Label « Engagé RSE » au niveau 3 sur 4 : « Confirmé ». Cela nous permet également de postuler au Label RSE SCOP BTP développé par notre Fédération des SCOP du BTP dont nous venons d'obtenir la Médaille d'Or 2023, signe d'un niveau de maturité élevé dans ce domaine. Notre score progresse de 111 points à la suite de l'audit de renouvellement réalisé fin 2021 (sur 1000 points maximum que compte le référentiel AFNOR).





NOS ACTIONS RSE POUR UNE PERFORMANCE

ÉCONOMIQUE, QUALITÉ ET ÉTHIQUE

NOS ACTIONS À IMPACTS POSITIFS 2022-2023

- Une **démarche qualité exigeante** pour garantir la satisfaction de nos clients : certification **ISO 9001** depuis 2009, réalisation d'enquêtes de satisfaction pour les particuliers et remise de certificats de capacité dans le cadre des marchés publics.
- L'engagement au maintien du **traitement des données** en interne par les équipes TT GEOMETRES EXPERTS pour la grande majorité de notre activité. En effet, la sous-traitance occasionnelle auprès de

prestataires étrangers est contrôlée en permanence, avec un suivi étroit des partenaires concernant le respect des valeurs.

- Un **code éthique** a été intégré dans le livret d'accueil afin d'informer les nouveaux embauchés dès leur arrivée dans l'entreprise. De plus, un dispositif d'alerte est mis en place et communiqué en interne dans le cadre de la loi Sapin II.

- La réalisation de missions toujours plus nombreuses auprès **d'acteurs de la transition écologique et social** (ENR, eau, remembrement, préservation de la biodiversité...) ou encore la participation au salon Energaïa - Forum des énergies renouvelables.
- Une **veille technologique et concurrentielle** très conséquente réalisée par notre pôle R&D afin de développer des innovations dans les domaines de l'intelligence artificielle, des relevés aériens, du développement logiciel et la robotique. En complément, une veille réglementaire et RSE est assurée.

PROJETS RSE 2024-2025

- Concevoir la **matrice de matérialité** de TT GEOMETRES EXPERTS en renforçant le dialogue avec nos parties prenantes dans chacune des agences. Objectif : Mettre en place des moyens d'échanges RSE pour recueillir la perception des parties prenantes sur nos enjeux RSE.
- Mener une réflexion stratégique au sein de la gouvernance visant à formaliser la **raison d'être** de l'entreprise dans une approche d'entreprise à mission.
- Effectuer un **bilan annuel de la conformité réglementaire** globale afin de planifier les actions avec les moyens associés.
- Renouveler l'envoi des **questionnaires achats responsables** auprès des fournisseurs stratégiques ou à risques RSE et mener des interviews pour les achats à forts enjeux sociaux ou environnementaux.



TÉMOIGNAGE PARTIE PRENANTE

Emmanuelle GUAJARDO-FILIPPI

Responsable foncier chez EDF Renouvelables (client de TTGE) :



« En charge de projets d'aménagement foncier pour les énergies renouvelables depuis plus de 15 ans, je fais régulièrement appel aux géomètres-experts dont je sais mesurer les compétences et le professionnalisme.

La spécificité du secteur des énergies renouvelables dont les centrales photovoltaïques et les parcs éoliens couvrent de très larges étendues, requiert à la fois réactivité et proximité, deux qualités que détient TT Géomètres Experts grâce à son maillage territorial. Avec Valentin Debournoux, géomètre-expert de l'agence TTGE de Vitry-sur-Seine j'ai l'assurance d'une très bonne connaissance du métier et de devis calibrés au plus juste. Son expérience des parcs éoliens et des centrales photovoltaïques lui confère une approche très pragmatique et ses conseils sont très appréciés !

Également adjointe au maire de la commune de Saint-Vrain dans l'Essonne, je suis satisfaite des délais de réponse sur les dossiers du moment : quinze jours se sont écoulés entre l'appel pour la mission et la livraison. Le petit plus qui fait la différence chez TTGE réside aussi dans la grande qualité des équipements et du matériel que je constate sur les chantiers et qui illustre la prise en compte de l'aspect santé et sécurité au travail, un de vos enjeux RSE. »

Christophe BOYER

Chargé d'opérations d'aménagement foncier - Direction de l'aménagement - Conseil Départemental d'Eure-et-Loir (client de TTGE) :



« En matière d'aménagement foncier, le Conseil Départemental d'Eure-et-Loir dédie 20 points à l'environnement dans ses critères d'appels d'offres, ce qui peut largement faire la différence entre les répondants. Au-delà des réponses classiques de dématérialisation des documents ou de réunions à distance pour limiter l'empreinte carbone, l'élément différenciant le plus apprécié est la très bonne connaissance du territoire local notamment sur le plan environnemental, ainsi qu'une grande proximité.

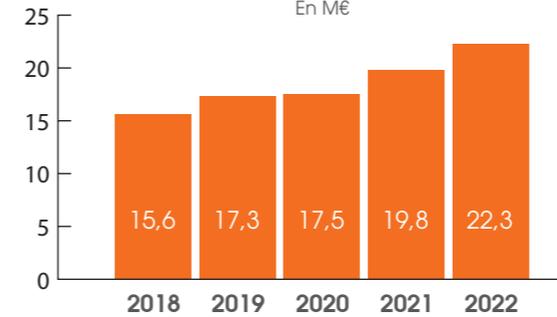
Bien ancrée localement à la suite du rachat du cabinet Roullier présent depuis 40 ans sur le secteur, Anne-Lise Gauthier, responsable de l'agence TTGE Bonneval est donc une interlocutrice incontournable du Département pour ces sujets. Son agrément AFAFE est une réelle valeur ajoutée pour aborder efficacement les questions de réorganisation du parcellaire.

Dans le cadre des opérations d'aménagement foncier, en complément de la réorganisation parcellaire, un des objectifs du Conseil départemental est de proposer des actions en faveur de l'environnement et de la biodiversité. La concertation efficace entre géomètre-expert, bureau d'études environnement et maîtrise d'ouvrage est donc un levier d'intelligence collective. La sensibilité environnementale de cette jeune génération de géomètres permettra certainement de mieux concilier nos enjeux. »

RÉSULTATS D'IMPACT RSE

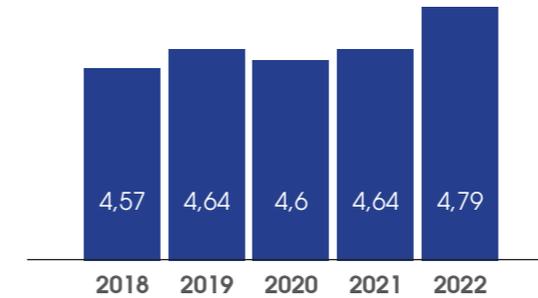
CHIFFRE D'AFFAIRES

En M€



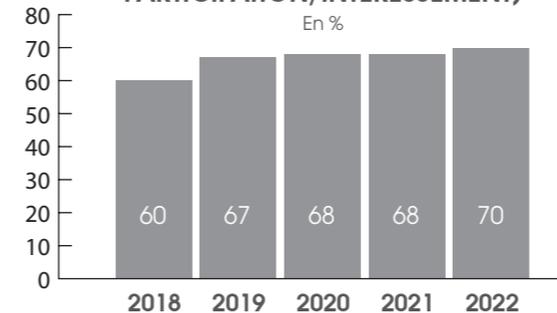
ENQUÊTE SATISFACTION CLIENT

Note moyenne sur 5



VALEUR REDISTRIBUÉE AUX SALARIÉS (% DU RÉSULTAT NET - PARTICIPATION/INTÉRÊSSEMENT)

En %





NOS ACTIONS RSE POUR L'ÉPANOUISSEMENT DES SALARIÉS

NOS ACTIONS À IMPACTS POSITIFS 2022-2023

- La **formalisation d'un livret d'accueil et le déploiement d'un parcours d'intégration** pour permettre aux nouvelles recrues d'être accueillies dans les meilleures conditions au sein de l'entreprise.
- Le développement du capital humain étant primordial pour l'épanouissement des équipes, nous avons engagé un **plan de formation très conséquent** comme le déploiement du dispositif Form'action y compris pour des parcours métiers ou des formations gestes et postures en lien avec l'association Rugby d'Athis Mons.
- L'analyse des arrêts de travail (volet Santé-Sécurité au Travail) systématique avec des points effectués en réunions du CSE ; **les résultats en termes de sécurité sont positifs** sur la période écoutée grâce à des actions de sensibilisation aux analyses de risques/environnement de travail, à la remontée des presque accidents/situations dangereuses. Enfin, pour rappel, l'agence TTGE de Lyon est **certifiée MASE** (système de management Santé et sécurité au travail).

- La **prévention des risques de discriminations** par un webinaire de sensibilisation aux stéréotypes et sur l'égalité/diversité a été réalisé auprès de l'Ordre des Géomètres Experts.
- Pour le **bien-être et la Qualité de Vie au Travail (QVT)**, des espaces de pose et de repas sont aménagés dans l'ensemble des agences ainsi que l'organisation d'événements conviviaux ou autour de la pratique sportive.
- La **communication interne et le dialogue social** étant au centre d'une démarche RSE sur le volet social, nous diffusons régulièrement des newsletters internes très riches en informations : métiers, techniques, innovation, équipes, RSE, etc.

PROJETS RSE 2024-2025

- Participation à un appel à projets organisé par l'ANACT via la Fédération des SCOP BTP pour engager des actions de **prévention des TMS** (Troubles musculo squelettiques) auprès des salariés.
- Réactivation **d'événements RSE** réunissant des parties prenantes au sein des agences sur nos différents territoires d'implantation, en prévision sur 2024.
- **Partage et déclinaison du plan d'actions et des indicateurs RSE** spécifiquement par agence en région de manière plus forte dans les prochains mois.
- Réalisation de sensibilisation à la **prévention des RPS** (Risques Psycho Sociaux) auprès des membres du CSE et envisager en parallèle une formation d'une personne sur les PSSM (premiers secours en santé mentale).
- Actions élargies en faveur de **l'insertion des personnes en situation de handicap** dans la continuité de notre participation chaque année au Duoday permettant d'accueillir une personne handicapée au cours d'une journée pour lui faire découvrir le métier de géomètre.
- Sondage des nouveaux embauchés grâce à un **rapport d'étonnement** après la période d'intégration en entreprise.



TÉMOIGNAGE PARTIE PRENANTE

Florence TRIBOUT

Géomètre Expert – TTGE 74 (salariée de TTGE) :

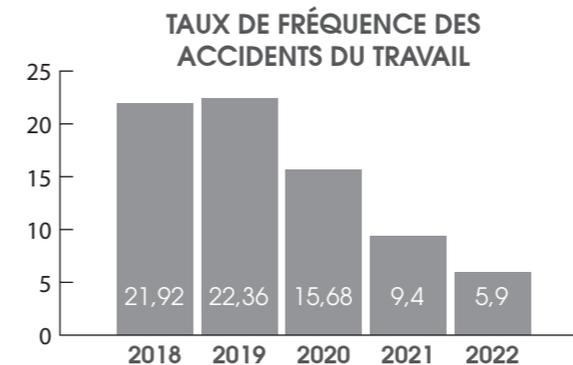
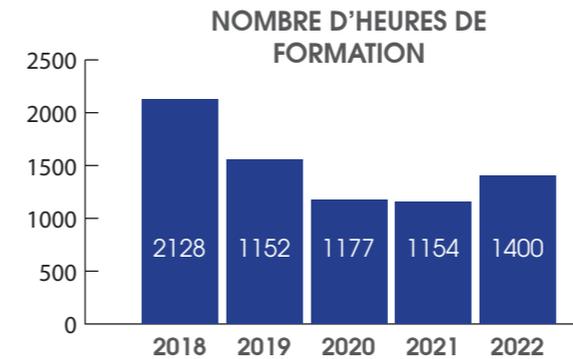
« A l'agence d'Annecy, la communication régulière par des temps d'échanges dédiés nous permet de partager les temps forts de l'entreprise et les souhaits des collaborateurs qu'il s'agisse de satisfaction clients, de besoins en formation métiers ou bien d'ergonomie au poste de travail. A ce sujet, une prochaine sensibilisation est prévue par l'intermédiaire d'un kinésithérapeute qui viendra prodiguer ses conseils à l'agence.

Une récente formation en management d'équipes proposée par TTGE m'a également permis de mettre en pratique certaines techniques telle que l'écoute active ou le feed-back, notions qui ne sont pas nécessairement enseignées dans nos cursus de Géomètre-Expert mais très utiles au quotidien !

Après différentes expériences antérieures, je suis en mesure aujourd'hui de mieux apprécier la notion d'épanouissement des salariés : valorisation de l'humain et bienveillance envers ses collaborateurs m'apparaissent indispensables pour une bonne qualité de vie au travail. Les bénéfices sont nombreux notamment en termes de productivité et pour une bonne ambiance de travail ! »



RÉSULTATS D'IMPACT RSE





NOS ACTIONS RSE POUR L'ANCRAGE DANS LA VIE LOCALE

NOS ACTIONS À IMPACTS POSITIFS 2022-2023

- Une **direction très impliquée dans des instances professionnelles** au travers notamment de plusieurs mandats ou participations à des commissions dans l'Union Régionale des SCOP et au sein de la Fédération des SCOP BTP. François Berger est aussi Président du syndicat professionnel FeniGS depuis juillet 2023. C'est également l'occasion pour notre entreprise de témoigner et partager notre engagement en matière de RSE.
- Une **politique engagée d'achats locaux** et de fidélité avec les fournisseurs : Ethiquable, El (atelier mutualiste) pour le nettoyage des locaux à l'agence de Dijon-Beaune, imprimerie coopérative ICO, achats de piquets en bois français et de bornes en matière recyclée, recours à des prestataires locaux et des ESAT pour des événements, etc.
- Une intégration régulière et ample de **nombreux stagiaires et étudiants en apprentissage** ; les taxes d'apprentissage sont versées dans plusieurs lycées en régions où l'entreprise est implantée.
- Une implication forte dans la **Commission Egalité/Diversité de l'Ordre des Géomètres Experts** : soutien à la fondation des femmes, AIDS, nos quartiers ont du

talent, projet de lutte contre le racisme, prévention du harcèlement de rue et sensibilisation aux discriminations en entreprise, développement de la visibilité des femmes dans le métier, partenariats avec des écoles. Nous avons également participé à la Nuit des Relais organisée par la Fondation des Femmes et soutenue par l'Ordre.

- Des actions récurrentes de **mécénat de compétences** sur la période : partenariat avec l'Association Climats de Bourgogne depuis 10 ans, réalisation des maquette 3D de monuments remarquables, financement de projets au Burkina Faso, implication dans l'association d'insertion FACE 94, le Directeur de l'agence de Vitry-sur-Seine étant parrain d'un réfugié chaque année.

PROJETS RSE 2024-2025

- **Célébrer les 60 ans de TT GEOMETRES EXPERTS** en 2024 permettra d'échanger avec de nombreuses parties prenantes et ainsi d'alimenter le dialogue avec elles notamment sur des sujets en lien avec la RSE.
- Identifier sur la base du volontariat, **l'implication des salariés dans les associations**, mais aussi en tant que pompiers volontaires ou élus dans des commune, de manière à enrichir notre stratégie d'ancrage territoriale en relation étroite avec les attentes de nos salariés.
- **Evaluer l'empreinte locale de TT GEOMETRES EXPERTS** compte tenu de l'emploi généré par l'activité sur les territoires, les achats locaux réalisés ou encore le recours à l'apprentissage ainsi que les relations clients.
- Formaliser notre **Charte du mécénat** propre à notre entreprise, qui déterminera le type de projet éligible compte tenu de son impact RSE et dans le respect de nos règles éthiques.



TÉMOIGNAGE PARTIE PRENANTE

François RIGAL

Association de Rugby d'Athis Mons (partenaire de TTGE)



« L'association de Rugby d'Athis-Mons est soutenue par TTGE depuis presque 10 ans notamment par l'intermédiaire de collaborateurs ayant joué dans ce club et restés très proches de celui-ci. Nous sommes un club très familial et nous ne manquons pas d'idées pour fédérer le public

autour d'une passion commune, le ballon ovale. En cette année de coupe du monde de rugby, nous essayons de dynamiser nos actions locales autour du club par le biais d'événements tels que la retransmission du match d'ouverture France-Nouvelle Zélande sur écran géant dans un parc de la commune ainsi que la finale du 28 octobre.

En échange des subventions collectées, nous mettons en place de nombreuses initiatives pour les adhérents, notamment pendant toutes les vacances scolaires en faveur des quartiers prioritaires : avec des

initiations rugby aux pieds des immeubles ou encore la découverte de notre propre potager au sein du stade et qui permet d'approvisionner notre cuisine, avec la préparation de soupe pour les enfants que nous entraînons. Nous organisons aussi tous les ans un vide grenier pour nous rendre plus visibles localement.

Côté entreprises notre démarche de mieux faire connaître le rugby et ses valeurs est assez nouvelle : c'est avec TTGE que nous allons tester pour la première fois une journée « cohésion d'équipe » où plusieurs agences d'Ile de France seront réunies. L'objectif est double : faire découvrir notre sport en transmettant les valeurs d'un sport convivial et respectueux par une approche du « touch » rugby à 5 (sans placage et mixte) et permettre de participer à une activité extra-professionnelle inter-agences en favorisant la cohésion d'équipe par un tir à la corde ou une course en sac !

Dans une démarche d'amélioration continue nous serions ravis d'avoir un feed-back de cette première journée de la part des participants pour envisager d'élargir l'initiative à d'autres entreprises car le rugby, sport fédérateur par excellence est un très bon étendard des valeurs RSE d'une entreprise. »

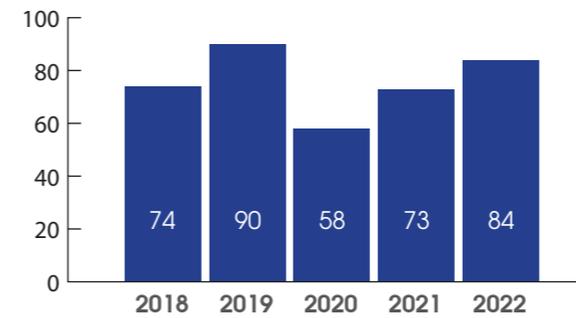


RÉSULTATS D'IMPACT RSE

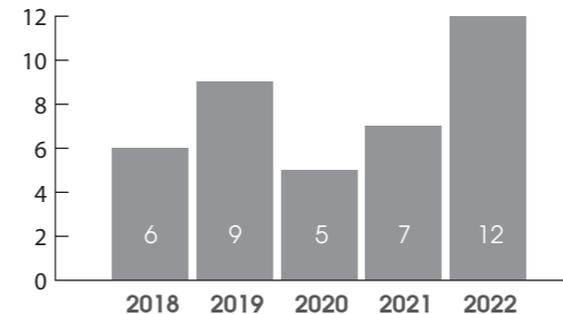
BUDGET CONSACRÉ AU DÉVELOPPEMENT LOCAL (ASSOCIATIONS, PARTENARIATS...)



NOMBRE DE STAGIAIRES ET APPRENTIS



NOMBRE D'ASSOCIATIONS ET ACTIONS SOUTENUES





NOS ACTIONS RSE POUR LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

NOS ACTIONS À IMPACTS POSITIFS 2022-2023

- L'animation de la **Fresque du climat** auprès des relais RSE et dans deux agences afin de sensibiliser les salariés aux enjeux du réchauffement climatique et engager des actions à impact positif dans ce domaine. De plus, l'utilisation de l'**application « Ma petite Planète »** a permis d'organiser des défis internes entre relais RSE.
- La réalisation d'une **formation au numérique responsable** qui a permis de sensibiliser plusieurs salariés aux écogestes à adopter et qui nous a amené à engager plusieurs actions concrètes

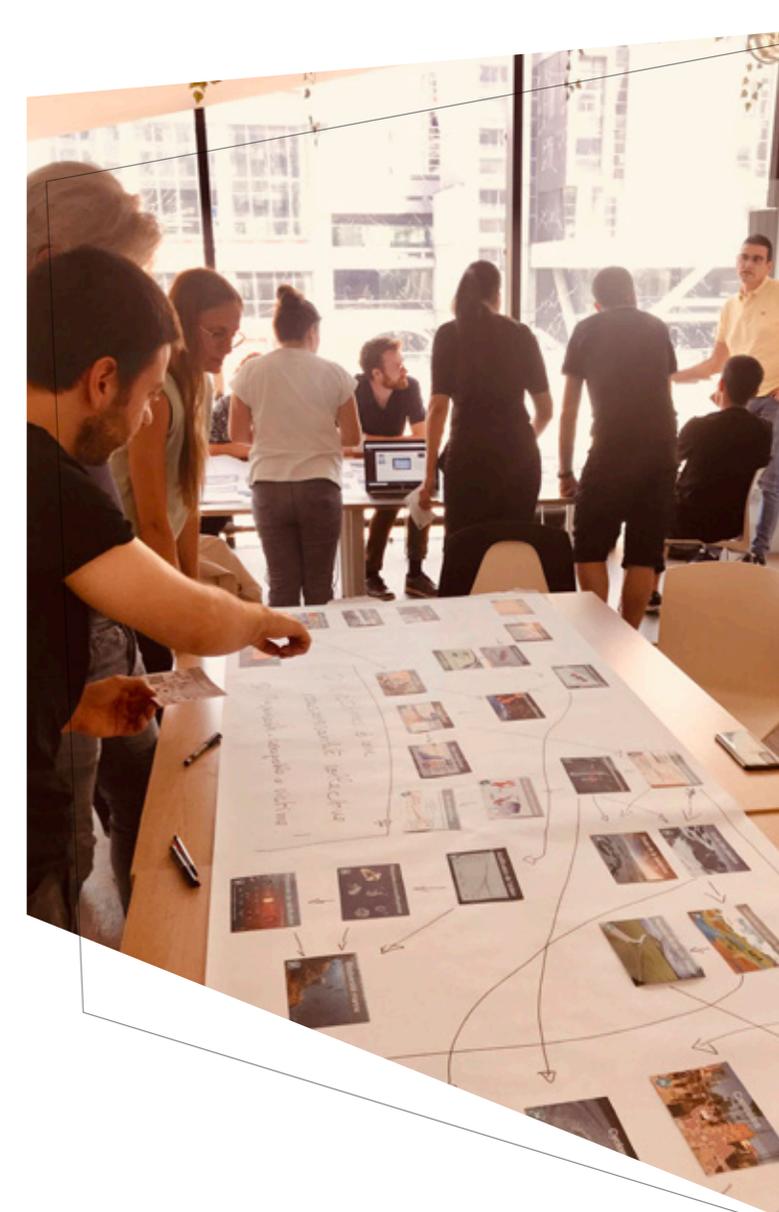
comme l'éco-conception de notre site internet, l'amélioration de son accessibilité au plus grand nombre selon le référentiel RGAA 4, la réduction du nombre de serveurs ou encore la mise en place d'une plateforme d'échange de fichiers.

- Le déménagement de plusieurs agences sur la période écoulée, offrant une **meilleure qualité de vie au travail** pour les équipes tout en **réduisant l'empreinte carbone globale** (meilleure isolation des bureaux ou implantation proche des transports en commun par exemple).

- Le **renouvellement de notre bilan Gaz à Effet de Serre en 2022** qui nous a permis de constater la nette réduction de l'empreinte carbone de TT GEOMETRES EXPERTS en 5 ans, et ce malgré une croissance nette de l'activité. En effet, un travail conséquent a été mené notamment pour allonger la durée d'utilisation des appareils topographiques et postes informatiques, principal poste d'émissions de CO2 dans notre métier.
- L'organisation déployée pour **optimiser le tri et le recyclage des déchets de bureau** dans chaque agence (papier, plastiques, compost, aérosols, informatique, etc.) ; de plus, une sensibilisation au « Zéro déchet » a été effectuée dans une agence.

PROJETS RSE 2024-2025

- Rechercher et analyser l'information sur le **poids carbone « réel »** des matériels topographiques auprès des fournisseurs.
- Calculer les **émissions de gaz à effet de serre évitées** par la valorisation de déchets et la gestion en fin de vie des matériels.
- Développer la **revalorisation de certains déchets** grâce à des partenariats avec des organismes spécialisés par exemple pour les aérosols ou les casques usagés, non traités actuellement dans les filières de recyclage classiques.
- Développer l'**électrification de la flotte de véhicules** quand cela est cohérent avec les usages professionnels et s'orienter vers les hybrides « légers » dans les autres cas.



- **Encourager l'usage des mobilités douces** et en particulier du vélo pour les salariés : mise à disposition de vélos cargo, encouragement via la prime vélo, participation à la semaine de la mobilité, etc.

TÉMOIGNAGE PARTIE PRENANTE

Vanessa DELAMOTTE

Responsable des Opérations - Leica Geosystems SAS (fournisseur de TTGE)

« Appartenant au groupe suisse Hexagon, Leica Geosystems compte 90 salariés en France. Bien que nous ne soyons pas encore contraints par les directives gouvernementales RSE (moins de 500 salariés), notre maison mère prend les devants : une équipe «sustainability» a vu le jour et travaille depuis 3 ans avec la «compliance» pour bâtir une stratégie autour de critères Economiques, Sociaux et de Gouvernance. En tant que chargée des opérations, je travaille par conséquent depuis peu sur la démarche RSE de Leica Geosystems, impulsée par notre maison mère suisse.

C'est avec enthousiasme que je témoigne dans le cadre du rapport RSE de TTGE car nous avons beaucoup de sujets communs, dont la matrice de matérialité que nous sommes en train de concevoir respectivement pour 2024. Alors que nos sites de production sont tous labellisés ISO 14001, nos avancées en matière d'environnement concernent à ce jour davantage l'aval de notre circuit de commercialisation. C'est en effet au niveau du SAV que les initiatives



sont les plus significatives : on peut citer par exemple la récupération du matériel en partenariat avec Ecosystem pour nos D3E et Corepile pour nos batteries ou encore la réparation du matériel avec une offre de seconde main, destinée aux marchés émergents via notre partenaire espagnol CPEC.

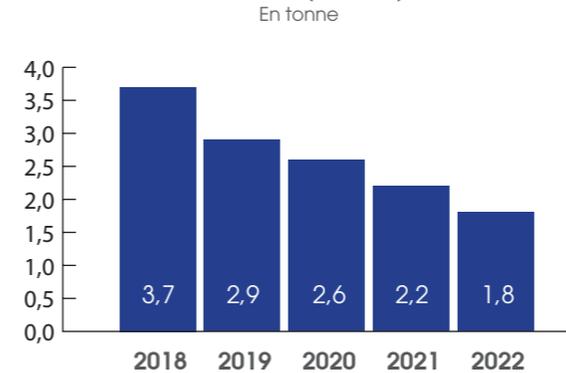
Alors que nous visons la neutralité carbone pour 2050, nous sommes ravis de voir que des clients tels que TT Géomètres Experts nous challengent sur l'analyse du cycle de vie de nos produits pour faire baisser nos émissions de gaz à effet de serre. C'est en prenant connaissance de votre bilan carbone qu'on s'aperçoit que le matériel topographique pèse lourd. Merci à TTGE de nous faire prendre conscience de notre responsabilité en tant que fournisseur : votre démarche RSE semble déjà bien avancée et mérite que nous partagions nos connaissances à la fois pour progresser en RSE et pourquoi pas nous distinguer commercialement. Rendez-vous en 2024 pour nos matrices de matérialité ! »

RÉSULTATS D'IMPACT RSE

POIDS DE DÉCHETS DE CONSOMMABLES INFORMATIQUES ET BUREAUTIQUES RECYCLÉS



VOLUME TOTAL DE CONSOMMABLES BUREAUX (PAPIER)*



PERFORMANCE GLOBALE

ECONOMIE										
ODD	GRI 4.0	Grenelle Art.R.225-105	ISO 26000	Indicateurs	Unité	2018	2019	2020	2021	2022
Performance économique, redistribution de la valeur ajoutée et gouvernance										
N/A	102_7	N/A	6.8.7	Chiffre d'affaire	M€	15,6	17,3	17,5	19,8	22,3
N/A	102_7	N/A	6.8.7	Capitaux propres avant affectation	M€	10	12	12,8	13,9	15,2
N/A	201_1	N/A	6.8.7	Résultat avant impôt sur les sociétés	K€	1,7	1,3	0,8	1,09	1,19
N/A	201_1	N/A	6.8.7	Valeur redistribuée aux salariés (% du R.N) sous forme de participation ou intéressement	%	60	67	68	68	70
N/A	201_1	N/A	6.8.7	Montant des dividendes	K€	39	44	46	50	54
N/A	201_1	N/A	6.8.7	Montant résultats affectés aux investissements	K€	857	710	744	1244	1138
N/A	LA-12	N/A	6.2	Part de salariés sociétaires	%	68	77	84	78	74
Indicateurs qualité et satisfaction clients										
N/A	102_43 102_44	1.3.a	6.7.1 6.7.2	Enquête client - Satisfaction client	Note moyenne sur 5	4,57	4,64	4,6	4,64	4,79
N/A	N/A	N/A	6.7.1	Nombre d'incidents et non-conformités	Unité	2	3	0	0	2
Lutte anti-concurrentielle										
16	419_1	1.3.B.1	4.6	Nombre d'actions en justice pour comportement anticoncurrentiel	Nbre	0	0	0	0	0
Ancrage territorial et dialogue parties prenantes										
N/A	102_40 102_44	1.3.a	7.6	Nombre de rapports RSE envoyés aux parties prenantes	Nbre	240	249	32	230	62
N/A	415_1	1.3.a	6.6.4	Budget consacré au développement local (associations, partenariats...)	€	6865	3440	2440	8540	14425
N/A	N/A	1.3.a	6.3.7	Nombre d'associations et actions soutenues	Nombre	6	9	5	7	12

PERFORMANCE GLOBALE

ECONOMIE										
ODD	GRI 4.0	Grenelle Art.R.225-105	ISO 26000	Indicateurs	Unité	2018	2019	2020	2021	2022
Pratique des achats et conformité										
16	205_2	1.3.B.1	6.6	Taux de documents sur les règles d'éthiques et les valeurs transmis aux nouveaux embauchés (livret d'accueil)	%	100	100	100	100	100
N/A	SO8	N/A	4.6	Nombre total de sanctions pour non respect des législations et réglementations	Nombre	0	0	0	0	0

SOCIAL										
ODD	GRI 4.0	Grenelle Art.R.225-105	ISO 26000	Indicateurs	Unité	2018	2019	2020	2021	2022
Emploi										
8	102_7	1.1.a	6.8.5	Effectif total	Nbre	174	187	194	206	227
8	401_1	1.1.a	N/A	Ancienneté moyenne des effectifs	Année	7	7,1	7,2	7,4	7,3
8	401_1	1.1.a	6.4.3	Taux de rotation du personnel (Turnover)	%	22	16	8	15	16
Pratique de l'emploi										
8	N/A	1.1.a	6.4.4	Part de salariés en CDI	%	91	96	92	88	85
8	414_2	1.1.f	6.3.6	Nombre de griefs concernant les pratiques en matière d'emploi via des mécanismes officiels de règlement	Nbre	0	0	0	0	0
Dialogue social										
8	403_1	1.1.d	6.4.6	Nombre de membres au sein du CSE (Titulaires + Suppléants)	Nbre	8+8	6+6	5+6	8+8	9+6
8	403_1	1.1.d	6.4.6	Nombre de réunions du CSE	Nbre	3	6	6	6	7
8	N/A	1.1.d	6.4.4	Baromètre social - Satisfaction globale	Note sur 10	-	-	8	-	-
Santé et sécurité au travail										
8	403_2	1.1.c	6.8.8	Nombre d'accidents du travail	Nbre	3	6	6	4	4
	403_2	1.1.c	6.8.8	Nombre de jours d'accidents du travail	Nbre	18	34	35	44	10
8	403_2	1.1.c	6.8.8	Taux de Fréquence des accidents du travail	Taux	21,92	22,36	15,68	9,4	5,9
8	403_2	1.1.c	6.8.8	Taux de gravité	Taux	0,23	0,11	0,11	0,14	0,03

PERFORMANCE GLOBALE

SOCIAL										
ODD	GRI 4.0	Grenelle Art.R.225-105	ISO 26000	Indicateurs	Unité	2018	2019	2020	2021	2022
Formation et éducation										
4	404_1	1.1.e	6.4.7	Nombre d'heures de formation	Nbre	2128	1552	1177	1154	1400
4	404_1	1.1.e	6.4.7	Nombre d'heures moyen de formation par salarié	h/ETP	11,6	8,3	6,1	5,6	6,2
4	404_1	1.1.e	6.4.7	Budget formation	K€	84	68	44	65	75
Diversité et égalité des chances										
5	405_1	1.1.f	6.2	Pourcentage d'effectif féminin	%	26	25	24	23	25
5	405_1	1.1.f	6.3.7	Ecart entre le salaire moyen des femmes et celui des hommes	Taux	1,02	1,01	0,98	0,982	0,984
5	404_1	1.1.e	6.4.7	Effectif d'apprentis	Nbre	9	13	9	14	19
5	404_1	1.1.e	6.4.7	Nombre de stagiaires scolaires accueillis	Nbre	65	77	49	65	59
5	401_1	1.1.f	6.3.7	Effectif personnel handicapé (réglementaire)	Nbre	3	3	3	5	6
Salaires										
8	405_2	1.1.a	6.4.4	Masse salariale	M€	5,31	6	6,3	6,8	7,4
8	405_2	1.1.a	6.4.4	Ecart entre le salaire le plus haut et le plus bas	Taux	5,1	4,7	4,7	5,1	5
8	405_2	1.1.a	6.4.4	Evolution de la rémunération	%	1,2	1,5	1,2	1,5	2
Droits de l'Homme										
N/A	414_2	1.1.f	6.3.6	Nombre de griefs concernant droits de l'Homme via des mécanismes officiels de règlement	Nbre	0	0	0	0	0

ENVIRONNEMENT										
ODD	GRI 4.0	Grenelle Art.R.225-105	ISO 26000	Indicateurs	Unité	2018	2019	2020	2021	2022
Energie										
7	302_1	1.2.c.ii	6.5.4	Consommation totale de gaz (Chartres et Bonneval)	m3	999	-	-	640	-
7	302_1	1.2.c.ii	6.5.4	Consommation totale d'électricité	kW/h	179.699	-	-	193.051	-
Transports										
13	302_1	1.2.c.ii	6.5.4	Consommation de carburants	Litres/h travail	0,25	0,19	0,42	-	-

PERFORMANCE GLOBALE

ENVIRONNEMENT										
ODD	GRI 4.0	Grenelle Art.R.225-105	ISO 26000	Indicateurs	Unité	2018	2019	2020	2021	2022
13	302_1	1.2.c.ii	6.5.4	Part des salariés utilisant la mobilité douce pour se rendre au travail	%	-	-	-	19	20
Déchets et effluents										
12	306_2	1.2.c.i	6.5.3	Poids de déchets de consommables informatiques et bureautiques recyclés	Kg	19	36	56	39	27
Matières premières										
12	301_1	1.2.c.ii	6.5.4	Volume total de matériel topo	U	171	181	192	190	187
12	301_2	1.2.c.ii	6.5.4	Volume total de consommables topo (piquets bois)	U	4955	6920	6006	7885	8820
12	301_3	1.2.c.ii	6.5.4	Volume total de consommables bureaux (papier)*	T	3,7	2,9	2,6	2,2	1,8
12	301_3	1.2.c.ii	6.5.4	Volume total de matériel informatique (PC-Ecrans-Imprimantes et Traceurs)	U	481	594	609	635	734
Emissions de Gaz à Effet de Serre										
13	305_1	1.2.d	6.5.5	Emission de GES / Bilan GES (scopes 1,2 et 3 en partie)	Téq. CO2	3248 (Année 2016)	-	-	-	2309
Conformité										
N/A	307_1	1.2.a	6.5.1	Montant des amendes liées au non-respect de la réglementation environnementale	€	0	0	0	0	0
N/A	307_1	1.2.a	6.5.1	Atteintes accidentelles à l'environnement	Nbre	0	0	0	0	0
Biodiversité										
14/15	304_3	1.2.e	6.5.6	Montant des investissements pour la préservation ou restauration de la biodiversité	€	2800	2800	5206	-	-
14/15	304_3	1.2.e	6.5.6	Nombre d'actions en faveur de la biodiversité (habitats protégés ou restaurés)	Nbre	1	1	2	-	-



PERSPECTIVES

Au fil des années, TTGE maintient son cap et s'accommode plutôt bien des aléas économiques malgré une concurrence féroce et une tension croissante des prix de marchés publics. Pour autant, forte de ses 15 agences, notre SCOP poursuit son essor par la multiplication de ses partenariats et des marchés qu'elle remporte.

Notre démarche d'amélioration continue est loin d'être étrangère à ces résultats : anticiper pour mieux prévoir nous permet de nous adapter plus sereinement. La RSE nous rend plus visible et le prix que nous avons récemment gagné dans le cadre du label RSE de la fédération des SCOP BTP et le renouvellement de notre label RSE par l'Afnor en témoignent.

Malgré tout, l'actualité ne manque pas de nous rappeler que nous devons toujours aller plus loin pour conserver une longueur d'avance sur le plan économique mais aussi environnemental et sociétal. C'est pourquoi nous mobilisons les efforts de chaque agence pour développer de nouveaux indicateurs extra-financiers en lien avec nos enjeux RSE : recours modéré et dans le respect de nos valeurs à l'externalisation de la production, plans de formations, inclusion et handicap, sobriété énergétique font partie des éléments de mesure qui feront l'objet d'un suivi régulier dès 2024 pour permettre à notre SCOP de s'inscrire pleinement dans une performance globale.

Aménagement du territoire et densité urbaine, transports respectueux de l'environnement, friches industrielles réinvesties, énergies peu émettrices de Gaz à Effet de Serre sont autant de sujets à partager avec nos parties prenantes. Notre réflexion collective nous amène aussi à un exercice d'introspection pour définir notre raison d'être : la structuration d'une matrice de matérialité sera l'occasion pour nous d'interagir plus directement avec tout notre écosystème à ce sujet dès 2024, année qui sonnera nos 60 ans d'activité !

A l'aube de cet anniversaire je tiens à remercier chaleureusement l'implication, la coopération, et l'esprit d'équipe de tous les acteurs : salariés et responsables d'agence, relais RSE, organismes de conseils, tous contribuent à notre progression dans cette démarche.

Cultivons l'intelligence collective, ce marqueur qui façonne notre SCOP pour les années à venir.

François Berger
Président Directeur Général



TT GÉOMÈTRES EXPERTS

www.ttge.fr

SIÈGE SOCIAL

10 RUE MERCCEUR • 75011 PARIS
TÉL. 01 42 06 03 85 • FAX 01 42 06 88 30